



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Národní individuální projekt

**„Podpora odborného
vzdělávání zaměstnanců II“
(POVEZ II)**

CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053



Obsah:

- Charakteristika a cíle projektu***
- Pro koho je projekt určen***
- Příspěvek nelze poskytnout***
- Formy podpory v rámci projektu***
- Podmínky získání příspěvku***
- Realizace vzdělávací aktivity***
- Mzdové náklady***
- Kontakty odborných pracovníků POVEZ II***





Charakteristika a cíle projektu:

<u>Realizátor projektu:</u>	Úřad práce České republiky
<u>Forma financování:</u>	projekt spolufinancován z Evropského sociálního fondu - z OP Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR
<u>Termín realizace:</u>	1.12.2015 – 30.11.2020
<u>Výše alokace:</u>	3 499 850 000,00 Kč
<u>Web. projektu:</u>	http://portal.mpsv.cz/upcr/esf/projekty_v_realizaci/celorep/povez-ii

Hlavní cíl projektu:

- pomoc zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců a osobám samostatně výdělečně činným (OSVČ) tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

Dílčí cíle projektu:

- podpora obchodního potenciálu a urychlení ekonomických aktivit českých podnikatelských subjektů směřující ke stabilnímu prorůstovému vývoji;
- Z hlediska zaměstnanců pak zlepšení schopnosti udržet si zaměstnání, rozvíjet kariéru a zvýšit profesní mobilitu.



Charakteristika a cíle projektu:

- Projekt **POVEZ II** umožní vybraným zaměstnavatelům a osobám samostatně výdělečně činným (OSVČ) získat **finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci jak stálých tak potenciálních zaměstnanců;**
- Projekt umožňuje refundaci **mzdových nákladů** vzdělávaných zaměstnanců po dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě (po tuto dobu nesmí být zaměstnanci využiti na jinou práci!!!);
- Vzdělávání může být **obecné**, v odůvodněných případech **i specifické**. V obou případech musí jít o **vzdělávání v odborných kurzech** směřujících k dalšímu profesnímu vzdělávání v oboru souvisejícím s výkonem dané či zamýšlené profese a může být realizováno **jak externím, tak interním lektorem;**
- Finanční podpora je **nenároková** a o poskytnutí rozhoduje příslušná krajská pobočka ÚP ČR nebo jí delegované kontaktní pracoviště ÚP ČR.



Pro koho je projekt určen:

Žádost předkládají zaměstnavatele a OSVČ (nikoli zaměstnanci!)

Podporované cílové skupiny:

- **Podnikatelské subjekty** (PO a FO), mající alespoň 1 zaměstnance – obchodní korporace (v.o.s., k.s., s.r.o., a.s., evropská společnost, evropské hospodářské zájmové sdružení, družstvo, evropská družstevní společnost);
- **OSVČ bez zaměstnanců;**
- **Zaměstnanci** – fyzické osoby v základním pracovněprávním vztahu na pracovní smlouvu (nikoli na dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce);
- **Potenciálně noví zaměstnanci** – fyzické osoby, které se v rámci projektu stanou zaměstnanci. V rámci věcného hodnocení žádostí bodové zvýhodnění při vzdělávání osob nad 54 let;
- **Nestátní neziskové organizace** – spolky, obecně prospěšné společnosti, církevní právnické osoby (pokud poskytují zdravotní, kulturní, vzdělávací a sociální služby či sociálně právní ochranu), nadace a nadační fondy.



Příspěvek nelze poskytnout:

- **Školám, školským zařízením a jejich pracovníkům**, kteří jsou cílovou skupinou příslušných prioritních os Operačního Programu Výzkum, vývoj a vzdělávání;
- **Obcím, krajům, svazkům obcí, veřejné správě a místní samosprávě a jejím zaměstnancům**, kteří jsou cílovou skupinou OPZ, prioritní osy 4 Efektivní veřejná správa;
- **Organizačním složkám státu a organizačním složkám územních samosprávných celků (obce) a vyšších územních samosprávných celků (kraje);**
- **Institucím služeb zaměstnanosti, spolupracujícím organizacím a jejich pracovníkům**, kteří jsou cílovou skupinou OPZ, prioritní osy 1, investiční priority 1.4.1 a 1.4.2;
- **Znevýhodněným osobám a zadavatelům, poskytovatelům a dalším subjektům působících v oblasti sociálního začleňování/sociálních a zdravotních služeb**, kteří jsou cílovou skupinou OPZ, prioritní osy 2, investiční priority 2.2.1 a 2.2.2, u soukromých zdravotnických služeb s výjimkou obecného vzdělávání nepodporovaného v investiční prioritě 2.2.1 a 2.2.2;



Příspěvek nelze poskytnout:

- **Profesním a podnikatelským sdružením** (zaměstnavatelské svazy, sdružení podniků, zájmová sdružení právnických osob a spolky, jejichž účelem je ochrana profesních zájmů nebo zájmů podnikajících osob, spolky zřízené Hospodářskou komorou ČR a Agrární komorou ČR a jejich vnitřní složky, profesní komory jako zákonem zřízené PO povinně sdružující osoby určitého povolání – Exekutorská komora, Komora daňových poradců, Komora patentových zástupců, Komora veterinárních lékařů, Lékařská komora, Advokátní komora, Komora architektů, Komora auditorů, Komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, Notářská komora, Lékárnická komora, Stomatologická komora, svazy výrobních a spotřebních družstev);
- **Zaměstnavatelům a OSVČ, pokud jsou souběžně příjemci peněžních prostředků poskytovaných na stejný účel** ze státního rozpočtu, rozpočtů územních samosprávných celků a rozpočtů vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, příp. z jiných programů a projektů EU;



Příspěvek nelze dále poskytnout:

- Na zaměstnance provozoven **na území hlavního města Prahy**;
- Na vzdělávání zaměstnanců či potenciálních zaměstnanců, **kteří jsou občany členských zemí EU/EHP a Švýcarska, pokud nemají trvalý pobyt na území ČR**;
- Na zaměstnance, kteří mají uzavřenu **Dohodu o provedení práce a Dohodu o pracovní činnosti**;
- **Příspěvkovým organizacím územních samosprávných celků**;
- Zaměstnavatelům a OSVČ, kteří:
 - **jsou v likvidaci, úpadku, hrozícím úpadku** či je proti nim vedeno **insolvenční řízení**;
 - **hrubě porušují povinnosti** vyplývající z uzavřených dohod v rámci příspěvků APZ;
 - **mají daňové nedoplatky** nebo mají nedoplatky na pojistném nebo penále na veřejném zdravotním pojištění nebo sociálním zabezpečení nebo příspěvku na státní politiku zaměstnanosti;
 - **na které byl vydán inkasní příkaz** po předcházejícím rozhodnutí Evropské komise prohlašujícím, že poskytnutá podpora je protiprávní a neslučitelná se společným trhem;
 - kterým byla v posledních 3 letech pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu **nelegální práce**.



Formy podpory v rámci projektu

Příspěvek poskytován v režimu veřejné podpory na základě „blokové výjimky“ nebo v režimu podpory „de minimis“

Příspěvek formou Blokové výjimky:

- Intenzita podpory nesmí přesáhnout 50% způsobilých výdajů;
- Intenzitu lze zvýšit o 10% na vzdělávání zdravotně postižených nebo znevýhodněných pracovníků, o 10% středním podnikům, o 20% malým podnikům;
- Maximální intenzita podpory může činit 70% způsobilých výdajů.

Podpora v režimu De minimis:

- Příspěvek ve výši 100% vynaložených nákladů;
- Výše této podpory nesmí ve 3 účetních obdobích přesáhnout 200 000 EUR (100 000 EUR v oblasti silniční nákladní dopravy)



Podmínky získání příspěvku

Vzdělávání může být zajištěno:

➤ **Externím vzdělávacím zařízením**

- Doklad opravňující poskytovat vzdělávání za úplatu (výpis z OR nebo ŽR)
- U akreditovaných VA – doklad o akreditaci příslušného ministerstva
- U neakreditovaných VA – doklad o dosaženém vzdělání lektorů vč. dokumentů prokazujících odbornost v dané oblasti (u jazykového vzdělávání minimálně úroveň C1 dle Společného evropského referenčního rámce)

➤ **Interními lektory zaměstnavatele**

- Doklad o prokazatelné kvalifikaci a lektorské praxi ve školené oblasti v rozsahu min. 3 roky (pracovní smlouva nebo potvrzení od zaměstnavatele o výkonu činnosti)

Za interního letora považován:

- Zaměstnanec zaměstnavatele mající lektorskou činnost uvedenu v popisu práce či pracovní smlouvě alespoň 3 měsíce před podáním žádosti nebo;
- Zaměstnanec zařazený jako letor v interním školícím středisku na pracovní poměr v podobě pracovní smlouvy.

Příspěvek na mzdu interního lektora na skutečně vynaložené náklady max. do výše 230 Kč/hod. vč. zákonných odvodů na SP a ZP



Realizace vzdělávací aktivity

- Vzdělávání **měkkých dovedností** projektem podporováno výjimečně (pouze v případě přímé souvislosti s pracovní pozicí vzdělávaného zaměstnance);
- Nelze podpořit vzdělávací aktivity **obecné povahy** (př. základy IT, ŘP sk. B...);
- Vzdělávací aktivitu možno realizovat i mimo pracovní dobu (**přesčas, víkend, svátek**) – nutno zdůvodnit v žádosti;
- Vzdělávání **musí** být realizováno pouze **prezenční formou**;
- Vzdělávání **musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání Vyrozumění**;
- **Vzdělávání zpravidla realizováno na území ČR, ve výjimečných případech** může být realizováno **v zahraničí** – nutno prokazatelným způsobem doložit;
- **Příspěvek na vzdělávací aktivitu vyplacen pouze** v případě úspěšného absolvování závěrečného ověření znalostí a dovedností a účasti na vzdělávání v uznatelném rozsahu min. 80%;
- **Výše příspěvku poskytována ve výši 85% uznatelných nákladů v režimu de minimis, v režimu blokové výjimky ve výši stanovené intenzity**;
- Délka vzdělávací aktivity **max. 18 měsíců** (v případě jazykového vzdělávání max. 6 měsíců), **nejpozději do 31.8.2020.**



Mzdové náklady

- **Mzdový příspěvek** ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů (vč. odvodů na SP a ZP) za dobu účasti zaměstnance na vzdělávání;
- Pro účely poskytování mzdového příspěvku je **mírou účasti hodina (60 minut)**;
- **Max. mzdový příspěvek činí 176 Kč/hodinu** při stanovené týdenní pracovní době dle § 79 zákoníku práce (v příp. kratší pracovní doby se příspěvek poměrně krátí);
- **Max. výše příspěvku činí 29 700 Kč** souhrnně na všechny vzdělávací aktivity **v jednom měsíci na jednoho zaměstnance**;

- **Příjemce příspěvku může čerpat max. částku 6 000 000 Kč ročně, resp. 500 000 Kč měsíčně** (celkem na mzdové náklady i vzdělávací aktivitu)
- Uvedený limit 500 000 Kč je průměrný;
- **Podnikům s nadregionálním dosahem** (tj. s počtem zaměstnanců nad 1 000 nebo s provozovnami ve více jak 2 krajích) možno poskytnout příspěvek nad uvedený limit na základě posouzení generální ředitelky ÚP ČR (žádá zaměstnavatel prostřednictvím krajské pobočky ÚP)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Kontakty odborných pracovníků projektu POVEZ II na kontaktním pracovišti ÚP

Dle jednotlivých krajů na portále MPSV



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



***Děkuji za pozornost
a přeji pěkný den!***



Jana Pilátová

***Servis k
projektu POVEZ II***