

# Možnosti spolupráce s pojišťovnou Kooperativa

na základě pozvání Cechem podlahářů ČR



Pro život jaký je

Skalka u Ježova

6.11.2014

# Program zaměstnaneckých výhod

## Pojištění podnikatelů



Pro život jaký je

# Spolupráce se silným partnerem Kooperativou pojišťovnou, a.s.

- ▶ založena v roce **1991** jako první soukromá pojišťovna na území bývalého Československa
- ▶ **druhá** největší pojišťovna v České republice
- ▶ hlavním akcionářem je Vienna Insurance Group AG Wiener Versicherung Gruppe
- ▶ má více než **300** obchodních míst
- ▶ pracuje v ní **3 754** zaměstnanců
- ▶ má více než **2 041 052** klientů
- ▶ základní kapitál **3mld. Kč**
- ▶ strategická spolupráce s jednou z největších finančních institucí u nás  
finanční skupinou **České spořitelny**
- ▶ Kooperativa se pravidelně umisťuje na nejlepším místech v soutěžích:



Pojišťovna roku

2012



**TOP ODPOVĚDNÁ  
FIRMA 2011**

cena Byznysu pro společnost



# Co přinese program zaměstnaneckých výhod Vaší firmě?

## Snížíte náklady

Využitím zákona o daních z příjmů **zefektivníte vynaložené mzdové náklady** – zvýšíte čisté odměny svých zaměstnanců bez vedlejších nákladů (daň z příjmu a platby na sociální a zdravotní pojištění).

## Zvýšíte atraktivitu své společnosti

Pojištění pomáhá **zabránit fluktuaci** zaměstnanců a zvyšuje jejich loajalitu k firmě a je konkurenční výhodou při získávání nových lidských zdrojů.

## Pečujete o lidské zdroje

Zvýšíte **sociální jistoty zaměstnanců** v produktivním věku i v období věku důchodového. Pojištění ochrání vaše zaměstnance a jejich rodiny v obtížných životních situacích.

# Úspory na daních a odvodech

## ▸ Příspěvek zaměstnavatele:

- Bez ohledu na jeho výši je **daňově uznatelným nákladem**
  - Podmínka: Příspěvek musí vyplývat z kolektivní smlouvy, interního předpisu, pracovní či jiné smlouvy
- Až do výše **30 000 Kč ročně** od téhož zaměstnavatele (součet příspěvku na SŽP a Penzijní připojištění) je na straně zaměstnance osvobozen od daně z příjmů ze závislé činnosti **a nezahrnuje se do** základu pro zdravotní a sociální pojištění

⇒ Na daních a odvodech uspoří jak zaměstnavatel (nákladová položka, z které neodvede zdravotní ani sociální pojištění), tak zaměstnanec (ušetří na daních i odvodech na zákonná pojištění)

- Případné pojistné hrazené přímo zaměstnancem: může zaměstnanec až do výše **12 000 Kč** za zdaňovací období odečíst od základu daně

⇒ **Optimální pojistné** (maximální úspora na daních a odvodech):

Příspěvek zaměstnavatele:	Pojistné hrazené přímo zaměstnancem
až 2 500 Kč	1 000 Kč

# Ilustrativní příklad úspor firmy

Vstupní podmínky	Počet zaměstnanců	10
	Měsíční příspěvek zaměstnavatele	500 Kč
	Měsíční vlastní úhrada zaměstnance	0 Kč
Celkové měsíční objemy plateb	Příspěvek zaměstnavatele celkem	5 000 Kč
	Vlastní úhrady zaměstnanců celkem	0 Kč
	Celková měsíční hromadná platba	5 000 Kč
Výpočet úspor	Úspora na sociálním pojištění	1 250 Kč
	Úspora na zdravotním pojištění	450 Kč
	Kompenzace administrativních nákladů	150 Kč
Výše úspor	Měsíčně	<b>1 850 Kč</b>
	<b>Ročně</b>	<b>22 200 Kč</b>

# Příklad propočtu výhod pro zaměstnance

**Příklad: Zaměstnanec dostane od zaměstnavatele 500 Kč na smlouvu životního pojištění.**

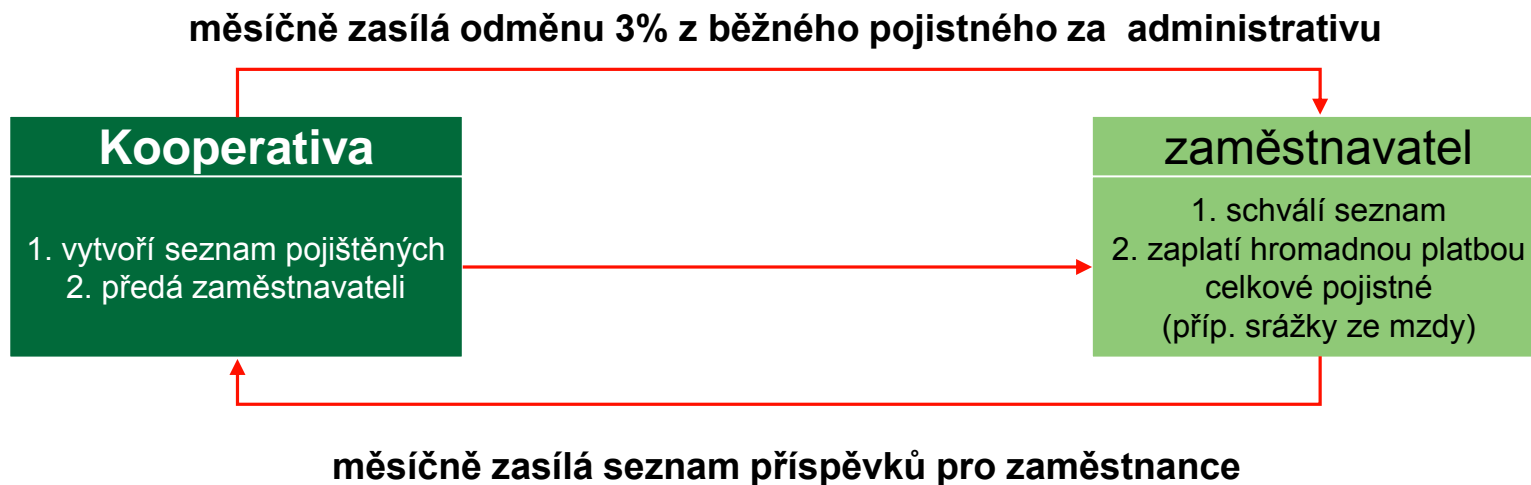


**Zaměstnanec získá ročně 1860 Kč + zhodnocení.**

# Organizační procesy

Smlouva o spolupráci při sjednání pro tři a více osob – bude obsahovat:

- Práva a povinnosti obou stran
- Způsob provádění plateb pojistného
  - Odměnu pro zaměstnavatele





# A ještě něco navíc...

## Výhody pro všechny zaměstnance se sjednaným životním pojištěním:

Možnost uzavřít pojištění majetku občanů **se slevou až 35%**.

Možnost uzavřít havarijní pojištění automobilů **s nadstandardní slevou.**

Možnost uzavřít zvýhodněné úrazové pojištění

Možnost získat roční cestovní kartu se slevou **až 75 %**

## Pro všechny zaměstnance

### Finanční poradenství

ve všech oblastech díky strategické spolupráci s Českou spořitelnou (pojištění, penzijní připojištění, stavební spoření, úvěry,...).

# Možnosti v oblasti pojištění malých a středních podnikatelů v roce 2014



**Kooperativa**

VIENNA INSURANCE GROUP

Pro život jaký je

# Ne každá škodní událost je pojistná událost

- ▶ Většina z nás, nebo našich blízkých má zkušenosti s pojištěním majetku, které se mohou být rozdílné
- ▶ Aby byla škoda uhrazena, musí splňovat tyto podmínky ve třech základních typech pojištění:
  - ▶ **Živel – nahodilost**
  - ▶ **Odcizení – překonaná překážka**
  - ▶ **Odpovědnost - zavinění**

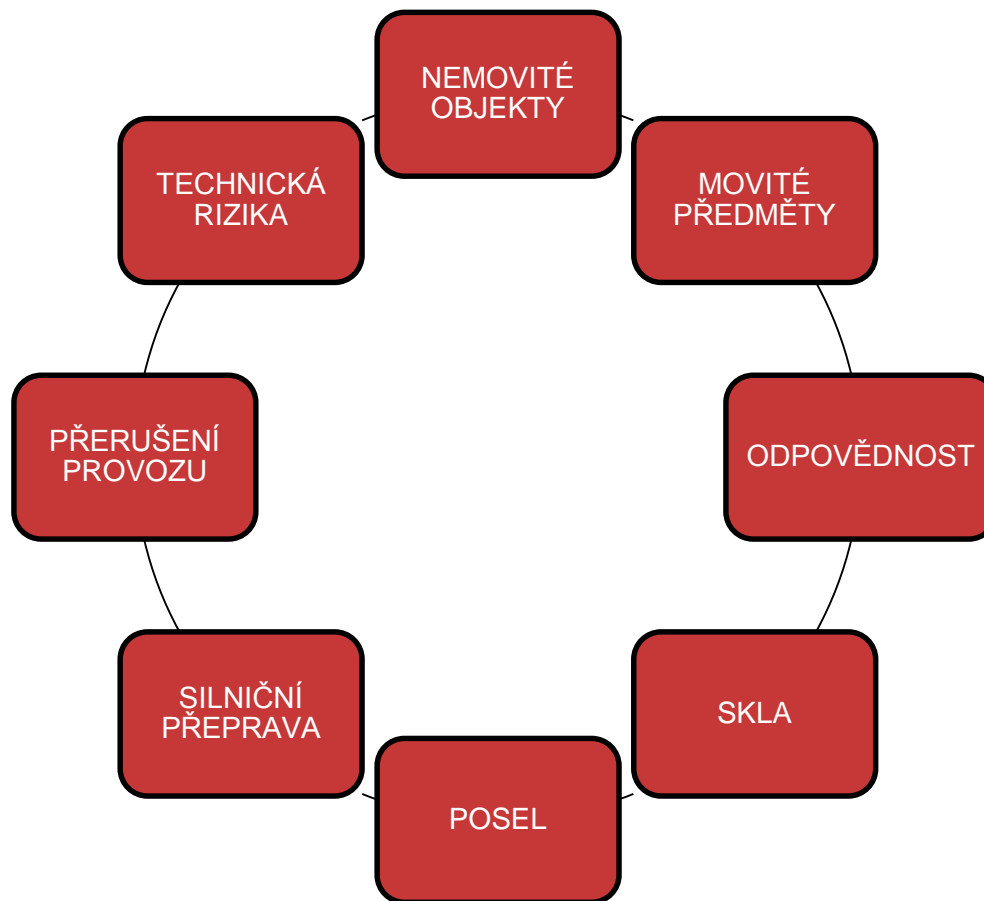
# Příklady pojištění odpovědnosti za újmu

- ▶ Obecná odpovědnost + odpovědnost za výrobek, nebo vadu práce po předání
- ▶ Územní platnost ČR, spoluúčast 2500,-Kč
  
- ▶ Limit poj. plnění 1mil.Kč **3490,-Kč** ročně
- ▶ Limit poj. plnění 2mil.Kč **4293,-Kč** ročně
- ▶ Limit poj. plnění 5mil.Kč **5376,-Kč** ročně

# Charakteristika podnikatelského pojištění

- ▶ **komplexní nabídka** nejžádanějších druhů pojištění pro firmy a podnikatele zajišťující standardní plnou pojistnou ochranu
- ▶ **vysoká variabilita** podle individuálních potřeb a možností klienta (rozsah, spoluúčasti, limity plnění)
- ▶ **připojištění nestandardních rizik** v rozšířené pravomoci poradce
- ▶ **plnění v nových cenách**

# Co můžeme pojistit ?



# Děkujeme za pozornost

Ing. Věra Svobodová  
Bc. Petr Kubát